



ÇOCUK İŞÇİ VE ÇOCUKLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ- GENÇ İŞÇİ POLİTİKASI

Doküman Kodu	PLT-02
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	00
Yürürlük Tarihi	14.01.2024
Sayfa No	1/2

Yapraklar Dokuma olarak çocuk işçi çalıştırmanın birçok ülkede gerçekleştiğinin ve önüne geçilemediğinin farkındayız. Ancak, Yapraklar Dokuma olarak çocuk işçiliğini kabul etmiyor ve buna karşı tavrımızı ortaya koyuyoruz. Yapraklar Dokuma 'da üretilen hiçbir ürünün çocuk emeği tarafından üretilmediği hedefimize ulaşmak için çocuklarımızın elinin kirlenmediği bir üretim sunuyoruz. Yapraklar Dokuma faaliyet gösterdiği dokuma sektöründe çocuk haklarına ilişkin temel gerekliliklerden ödün vermiyor. Çocuk işçi ve İşgücü İyileştirme Politikası, Yapraklar dokuma tedarikçilerine, çalışma arkadaşlarına ve diğer tüm taraflara açık hale getirmek ve bilinçlendirmek için oluşturulmuştur. Bu davranış kurallarındaki şartlar tüm tedarikçilere ve taşeronlarına zorunludur.

1. Genel İlke

Yapraklar Dokuma olarak çocuk işçiliğini kabul etmiyoruz.

Yapraklar Dokuma olarak, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni (1989) destekliyoruz.

Yapraklar Dokuma Çocuk işçi ve İşgücü İyileştirme Politikası, aşağıdakileri öngören bu sözleşmeye dayanmaktadır:

- “Çocukla ilgili tüm eylemler, çıkarlarını en iyi şekilde göz önünde bulundurur.” Madde 3.
- “Çocuğun ekonomik sömürüden korunma ve tehlikeli ya da çocuğun eğitimine müdahale etmesi muhtemel herhangi bir işi yapmama ya da çocuğun sağlığına ya da fiziksel, zihinsel, manevi, ahlaki ya da sosyal olarak zararlı olma hakkı gelişme”. Madde 32.1.)

2. Tanımlar

Çocuk işçi: 15 yaşın altında olup 16 yaşından gün almamış kişi

Genç işçi: 16-18 yaş aralığında olup 19 yaşından gün almamış kişi

YAŞ HESAPLAMA

1. 21/03/2019 Tarihinde iş başvurusunda bulunan X adayın doğum tarihi 25/08/2004 ise;

Aday 15 yaşını 25/08/2019 tarihinde dolduracağından dolayı işe alımla ilgili herhangi bir süreç bu aday için gerçekleşemez. **ÇOCUK İŞÇİ'** dir. Her ne sebeple olursa olsun **ÇALIŞTIRILAMAZ**.

3. Uygulama

İş başvurusuna gelen kişiler **işe alım politikası** çerçevesinde kimlik kontrolü yapılarak işe başvurusu kabulünü sağlamak. **BKZ: PLT-01**

4. İşgücü kaydı

Tedarikçi, işçinin doğum tarihini doğrulayan her işçi için belgelendirme tutacaktır. Bu tür resmî belgelerin bulunmadığı ülkelerde, tedarikçi yerel uygulama ve yasalara uygun olarak uygun değerlendirme yöntemleri kullanılmalıdır.



ÇOCUK VE ÇOCUKLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ- GENÇ İŞÇİ POLİTİKASI

Doküman Kodu	PLT-02
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	00
Yürürlük Tarihi	14.01.2024
Sayfa No	2/2

5.İyileştirme

- Tüm potansiyel çocuk işçilerin ve genç işçilerin bir listesini düzenlemek.
- Çocuk işçiliği veya çocukların refahı ile ilgilenen tanınmış yerel bir sivil toplum kuruluşundan tavsiye ve yardım istemek.
- Çocukların eğitimini güvence altına alan ve ekonomik refahlarını koruyan, Yapraklar Dokuma ile ve mümkün olan yerlerde yerel bir STK ile işişare içinde ve çocuğun görüşlerine saygı göstererek bir iyileştirme planı geliştirmek
- Çalışma çağındaki çocuklara ilişkin yasal gereklilikleri ve kısıtlamaları çocuklara açıklamak ve eğer isterlerse çalışma yaşına geldiklerinde istihdam edilmelerini sağlamak.
- Çocukların isteklerini anlamak ve eğitime tekrar girmeleri için fırsatları keşfetmek.
- Çocuk işçinin yeterli konaklama ve yaşam koşullarına sahip olduğundan emin olmak
- Tüm eylemleri belgelemek
- Tekrarı önlemek için süreçler geliştirmek

Yapılmaması gerekenler:

- o Şüpheli veya onaylanmış çocuk işçilerden ve / veya genç işçilerden herhangi birini kovmak
- o Çocukları veya ailelerini tehdit etmek veya soruşturma ve iyileştirme ilerlemesini engellemek
- o Herhangi bir belgeyi gizlemek veya tahrif etmek

Bu tür eylemler, Yapraklar Dokuma tarafından tedarikçinin, bu çocuk işçi politikasını ihlal ederek çocuk işçiliğinin iyileştirilmesine yönelik olmadığını kanıt olarak kabul edecektir.